Gewest
Gent-Eeklo
ACV
openbare diensten

Poel 7 - 9000 GENT (09) 265 43 30
@ openbarediensten.gent@acv-csc.be
www.acv-openbarediensten.be

ACV laat jou niet in de kou staan!

Gent, 5 november 2026

Aan het personeel van AZ Jan Palfijn Gent
Beste collega's

We ontvingen heel veel reacties i.v.m. het dossier uurroosterbeleid. Graag nodigen wij jou uit om met ons hierover in gesprek te gaan op onze

Pompoen soep actie Afspraak 10 november 2026 om 10 u. Heliplein AZ Jan Palfijn Gent

Onze vertegenwoordigers ontvingen zopas een uitnodiging voor de werkgroep dienstroosterbeleid op 19 november 2026 om 14 u.

Hierbij overzicht van onze 12e nieuwsbrief
Op woensdag 21 oktober 2026, was er een informeel overleg met de vakbondssecretarissen en de directie van AZ Jan Palfijn Gent.

Dit over:

- *Samenstelling werkgroep uurroosterbeleid, hier werd definitief afgesproken dat iedere vakbond 2 vertegenwoordigers krijgt.*
- *De heropstart van de werkgroep uurroosters, wij zijn vragende partij om een constructief overleg te hebben in wederzijds respect.*

Gewest
Gent-Eeklo
ACV
openbare diensten

Poel 7 - 9000 GENT (09) 265 43 30
@ openbarediensten.gent@acv-csc.be
www.acv-openbarediensten.be

Volgende punten hebben we gemeenschappelijk bezorgd aan de directie van AZ Jan Palfijn Gent:

Opmerkingen in kader van de uurroosters voor alle groepen:

1. *Het niet meer kunnen plannen van vrije dagen (recup weekends, recup overwerk, ADV-dagen, recup feestdagen) wordt zeer negatief onthaald. Tot nu toe kan dit wel nog, maar dit zou met het voorstel niet meer kunnen. Dit leeft enorm en is een breekpunt!*

2. *Voor deeltijdse medewerkers zou een regeling van kracht worden van 1 op 2 weekends te werken ipv 1 op 4. De medewerkers hebben destijds hier bewust voor gekozen. Tijdens het laatste overleg van de werkgroep werd het idee geopperd om het uitdovend toe te staan voor de deeltijdse medewerkers. De directie wou daar niet op ingaan. Dit leeft enorm bij de medewerkers. Dit idee van uitdovend karakter van 1 werkend weekend op 4 moet behouden blijven.*

3. *De planningstool Toba van St Lucas zal ook de basis zijn voor het inplannen na de fusie. Dit gebeurt nog op papier! Saga bij AZ Jan Palfijn is een goed werkend systeem, heel gebruiksvriendelijk en efficiënt.*

Opmerkingen in kader van de uurroosters specifiek beddenhuis:

a. *Dagdiensten in het beddenhuis*
   i. *Er zijn in de voorgestelde veel dagdiensten opgenomen. Men heeft destijds gekozen voor ploegwerk, niet voor dagdiensten.*
   ii. *Bovendien bevatten de meeste dagdiensten meer dan een half uur onbetaalde pauze. Daar is men niet voor te vinden. Ook hierdoor heeft men later gedaan met werken.*
   iii. *Bij de uitleg van het voorstel werd gesteld dat die dagdiensten niet veel zullen voorkomen, om ziektes te kunnen opvangen.*
   iv. *Hier heerst de vrees dat die dagdiensten een speelbal zullen zijn om tekorten op te vangen, m.a.w. men is totaal niet zeker hoe men zal moeten werken, het kan een vroegdienst zijn of een laatdienst.*
   v. *Een tegenvoorstel zou kunnen zijn dat er een vaste dagdienst is, maar die niet gebruikt worden om afwezigheden op te vangen. Verschillende diensten in het beddenhuis hebben geen baat bij dagdiensten.*

b. *Ergo en Kiné werken met glijtijden.*
   Blijkbaar worden de glijtijden ingekort over de middag. Hier ook het tegenvoorstel om de huidige regeling met een uitdovend karakter te laten doorgaan.

Vandaar onze vraag om zo snel mogelijk de werkgroep uurroosterbeleid op te starten.

We hebben het hier over het beddenhuis, andere diensten zijn nog niet aan bod gekomen.

Met vriendelijke groeten

Peter Wieme
Gewestelijk Secretaris
ACV Openbare Diensten Gent-Eeklo
(0476) 25 69 83
Peter.Wieme@acv-csc.be

PS: Voor de duidelijkheid, 10 november 2026 is een ludieke actie, geen staking.