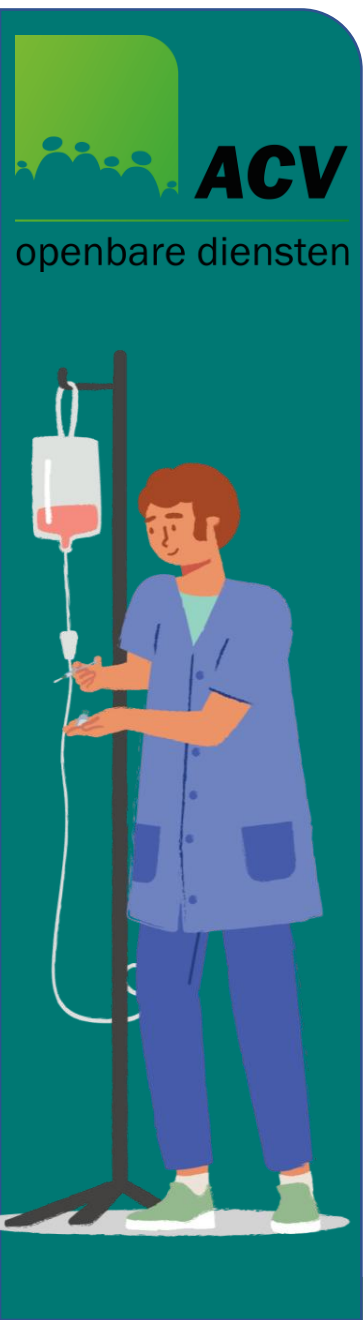




Welkom

Personeelsvergaderingen ACV Openbare Diensten



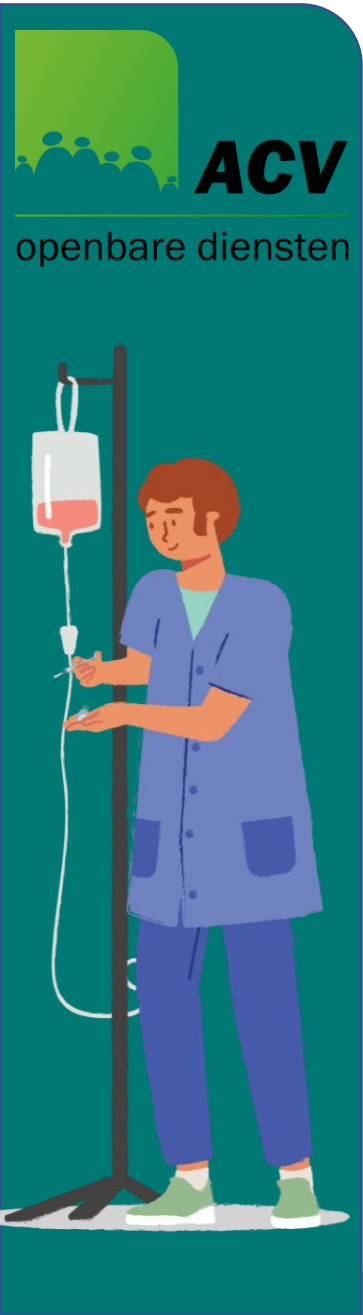
AZ JAN PALFIJN
GENT

30/09 – Lokaal 394.05
02/10 – Lokaal 511.13 VIP
7 u. – 10 u. – 14:45 u. – 17 u.

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

Korte terugblik (1)

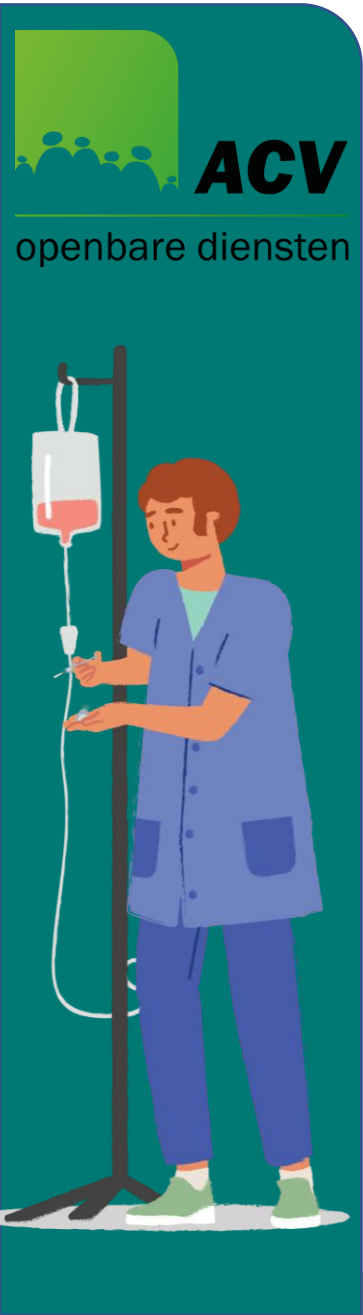
- **25 maart 2025** – Start bevraging bij personeel
- **3 april 2025** – [klik hier voor Resultaten bevraging](#), als ACV Openbare Diensten duidelijk gesteld dat:
 - Alle personeelsleden (ex-bijloke, ex-Instituut Moderne, Jan Palfijners).
 - Ongeacht hun statuut (contractueel/statutair)
 - Voor onbeperkte duur hun werkzekerheid en
 - Huidige loon- & arbeidsvoorwaarden moeten behouden
- **9 juni 2025** – Herhaling standpunt [klik hier voor ons standpunt](#)
- **10 juni 2025** – HOC toelichting ACV standpunt en nieuw vakbondsoverleg ingepland op 9 september 2025



Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

Korte terugblik (2)

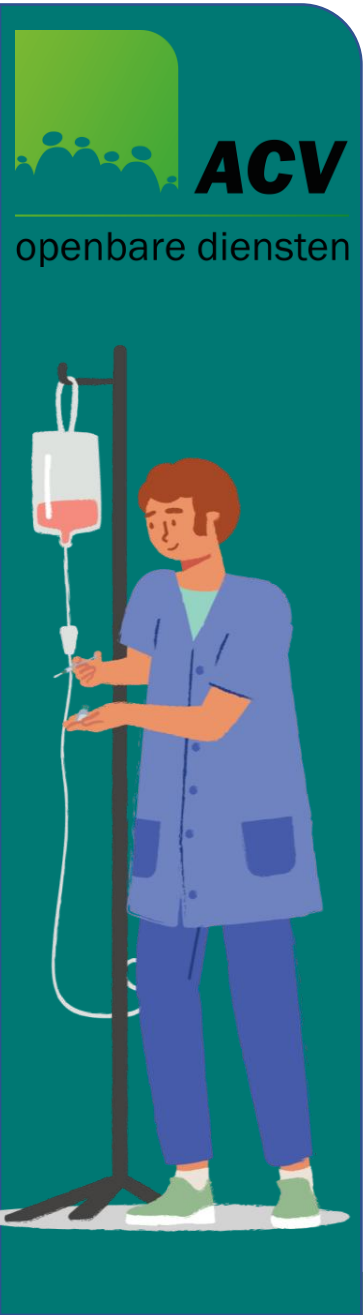
- **9 september 2025** – Nieuw vakbondsoverleg:
 - Geen protocol afgesloten over geldelijk/administratief statuut
 - Conform syndicaal statuut werden termijn ingeroepen (30 dagen)
 - Nog geen nieuwe datum vastgelegd.
 - Er werd een informele toelichting gegeven over verschillen in loon- & arbeidsvoorwaarden tussen AZ Jan Palfijn & AZ Sint-Lucas



Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

Korte terugblik (3)

- **23 september 2025** – Informeel vakbondsoverleg:
 - Vertegenwoordigers BOC AZ Jan Palfijn Gent & OR Sint-Lucas
 - Algemene toelichting verschillen loon- & arbeidsvoorwaarden
 - We hebben ons eerdere standpunt nogmaals bevestigd
 - Overzicht verschillen in IFIC gevraagd
 - Verdere planning vergaderingen (informele besprekingen)
 - 15 oktober 2025 (dossier verlof)
 - Om de 3 weken



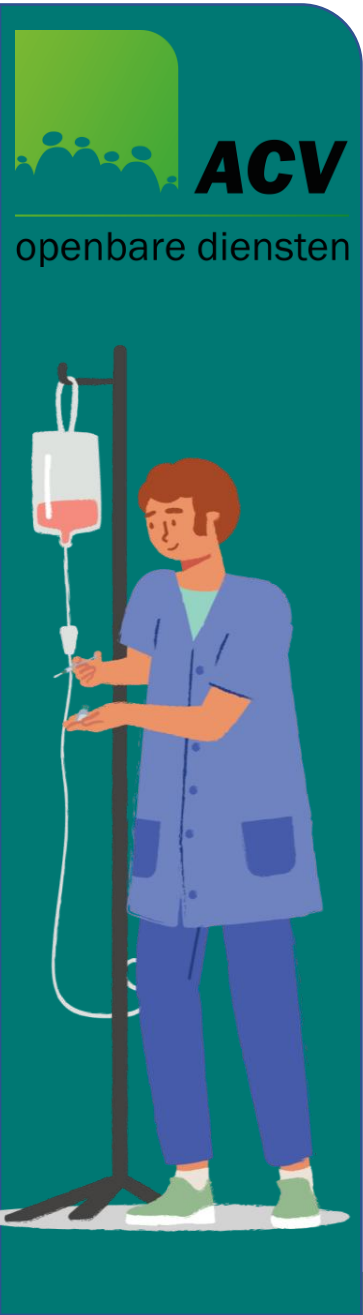
Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

Communicatie met personeel AZ Jan Palfijn

- **Nieuwsbrieven**
- **30 september 2025 & 2 oktober 2025:**
 - Personeelsvergaderingen
 - **Inhoud:**
 - Toelichting verschillen
 - Verder plan van aanpak
- **Na iedere onderhandeling:**
 - Communicatie via nieuwsbrief
 - Indien we standpunt moeten innemen, zullen we voorstellen voorleggen aan personeel

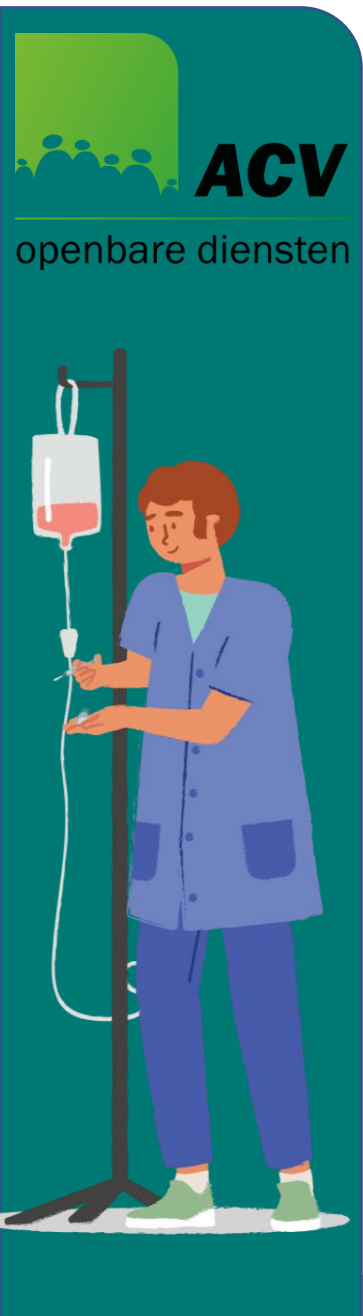


Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas



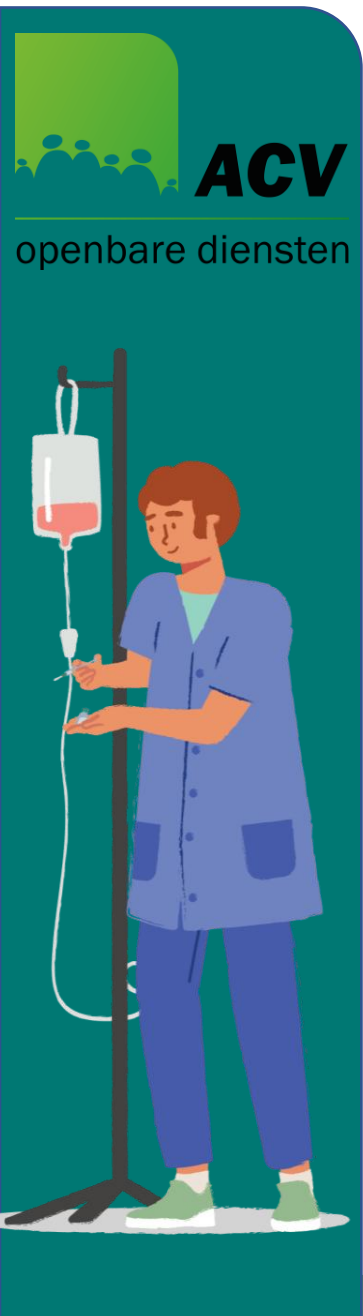
		Contractueel		Statutair	
WG		2025	2027*	2025	2027**
AZJP	OCMW Niet-Kelchtermans	3	3	2	0
AZJP	OCMW Kelchtermans	42	42	97	78
AZJP	Institut Moderne	22	22	4	3
	Subtotaal	67	67	103	81
AZJP	AZ Jan Palfijn (***)	980		34	31
AZSL	AZ Sint-Lucas (***)	2 440		0	0
	Totaal	3 487		137	112

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas



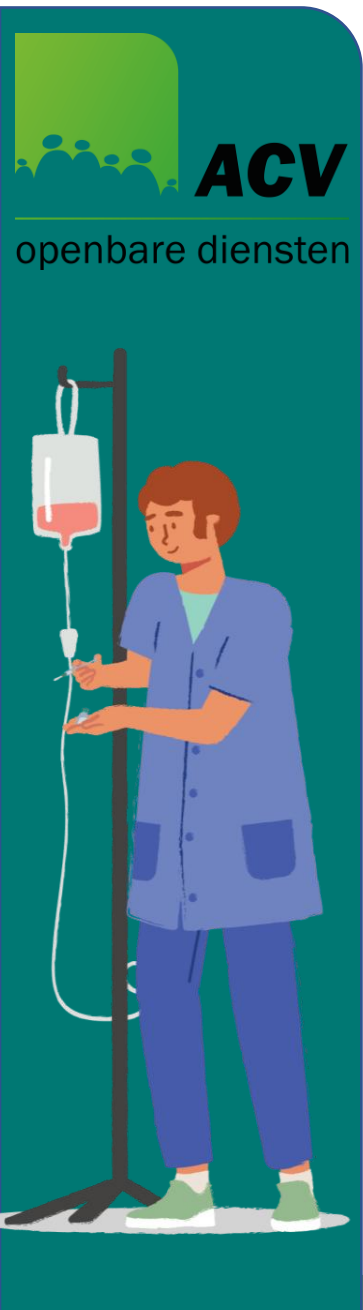
	AZSL	AZJP
Barema	Voornamelijk IFIC (alle nieuwe medewerkers stappen in IFIC) Nog beperkte groep in oud barema PC 330 (keuze IFIC in 2018 en 2021)	Deels IFIC / Deels Kelchtermans-barema Functies waar IFIC lager is dan oud barema => alle nieuwe mw'ers stappen nog in het Kelchtermans-barema (keuze IFIC in 2021)
Haard standplaatsvergoeding /	Geen haard of standplaatsvergoeding bovenop IFIC (enkel nog in combinatie met oud barema)	Bovenop loon (IFIC én Kelchtermans)
Vakantiegeld	Cfr wetgeving	Cfr wetgeving
Eindejaarspremie	Cfr sectorale bepaling	Cfr publieke sector (gemiddeld 1 tot 8% hoger)
Toeslagen OP	Cfr sectorale bepaling	Cfr sectorale bepaling Uitzondering: rugzakken
Indexatie	1 maand na index	3 maanden na index Bedrag lichtjes afwijkend (+/- € 0,14 verschil)

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas



	AZSL	AZJP
Premie CAO 45+	Cfr sectorale bepaling	Cfr sectorale bepaling
Premie BBT / BBK	Cfr sectorale bepaling	Cfr publieke sector - ingangsdatum voor complement ligt later <i>OPGELET: impact van wetgeving nog te onderzoeken</i> - Geen behoud premie bij mutatie
Aanvullend gewaarborgd loon	Max 4 maanden 10% aanvulling bij ziekte of zwangerschap (indien niet verwijderd)	/
Flexpremie	€ 23,64 bij verschuiving shift of extra opkomst in vastgeklitte periode	- Toeslag van 50% + 1,5x recup bij een opkomst tussen 24u en 6u vooraf 4x een uurloon bij een opkomst minder dan 6u vooraf.
Meeruren	Recuperatie	Recuperatie en gedeeltelijke uitbetaling per kwartaal

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas



	AZSL	AZJP
Maaltijdcheques	€ 5 per cheque • Na één jaar • Excl jobstudenten en ASO'ers • Berekening voor elke gewerkte dag	€ 5 per cheque • Onmiddellijk • Excl jobstudenten, flexijobs en ASO'ers • Berekening obv gewerkte uren
Groepsverzekering	Enkel voor kaderleden	3% voor iedereen tot loonplafond en 6% op deel boven loonplafond
Hospitalisatieverzekering	Alle medewerkers met een contract onbepaalde duur	Iedereen met contract > 6 maanden
Woon-werkverkeer	Cfr PC 330	Cfr publieke sector (geen woon-werkvergoeding voor wagen)
Fietslease	Ja	Ja
Wachtvergoeding	• Passieve wacht: € 2,489 bruto + € 0,3373 netto • Actieve wacht: Recuperatie uren, 1u extra voor verplaatsing bij opkomst, toeslag OP en verplaatsingsvergoeding	• Passieve wacht: € 4,2658 • Actieve wacht: recuperatie uren, toeslag OP en verplaatsingsvergoeding
Attentiebeleid	Eigen beleid	Via Sodigent

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

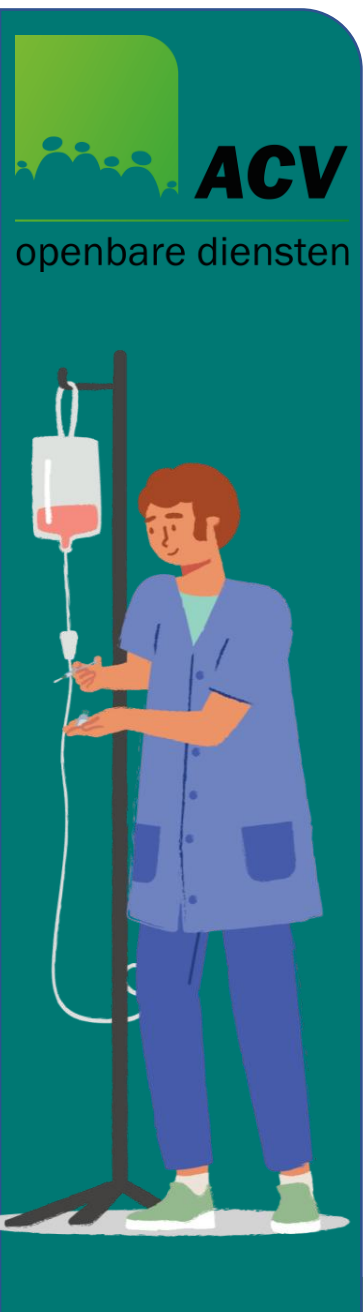


	AZSL	AZJP
Verlof	Cfr wettelijke regeling	Cfr wettelijke regeling
CAO- / Bonus-dagen	4 cao-dagen	6 bonusdagen
Gemeenschapsfeest	Extra verlofdag	Extra feestdag
Anciënniteitsverlof	Max 5 (1per 5 jaar)	/
Extra-legale dagen (beperkte groep / uitdovend)	Fusiedag	- Gentse Feesten - Leeftijdsdagen - Extra feestdagen
Wettelijke feestdagen	Deels in tijd en deels in geld	Minder in tijd
Recuperatie glijtijd/ kaderdagen	Cfr wetgeving privé (recuperatie van uren buiten de stamtijden)	Cfr wetgeving openbaar (max 12 dagen per jaar recuperatie voor glijtijd) of 10 dagen voor kaderleden
ADV (excl oa vaste nachten en consultaties)	6 min per dag (+/- 3dg per jaar)	NVT (muv enkele ex-OCMW)
Omkleeduren (enkel mw'er die zich in de kelder omkleedt)	NVT	Max 6 min per dag

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

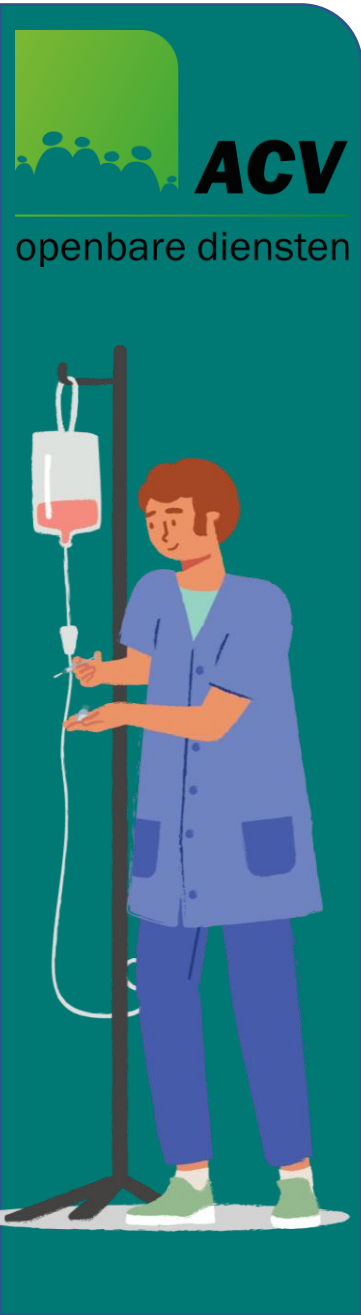


	AZSL	AZJP
Moederschapsbescherming	Risico-analyse (intern beleid)	Risico-analyse (intern beleid)
Tijdskrediet / Zorgkrediet	Tijdskrediet, cfr regels privé-sector	Zorgkrediet, cfr regels openbare sector
VOV	cfr regels privé-sector	Nvt (10 bijkomende verlofdagen voor langdurige opleidingen)
Overdracht verlof	Niet mogelijk cfr regels privé-sector	Toegestaan (eigen beleid)
Ziekte		Lagere vergoeding voor arbeiders
CAO 45+	Cfr regels PC 330	Cfr regels openbare sector (minder uren voor cat 3)

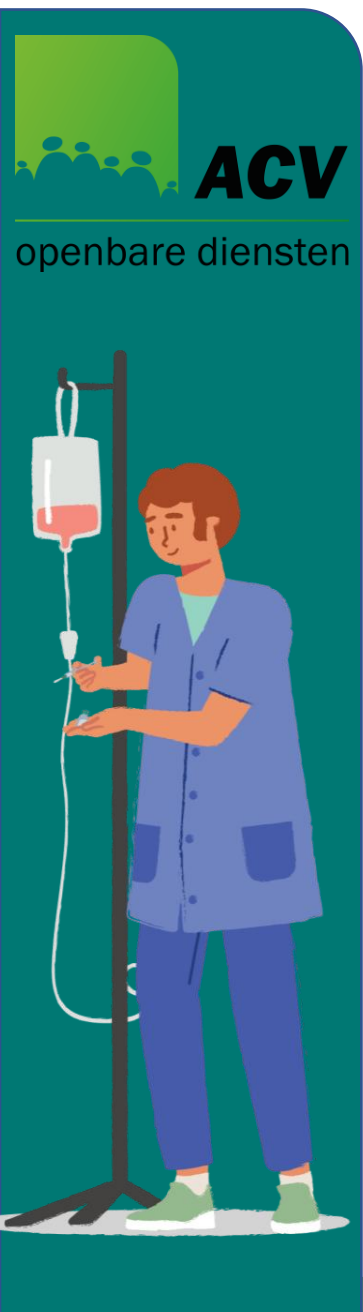


Contractuele medewerker AZJP – rugzak OCMW	Contractuele medewerker AZJP – rugzak Institut Moderne	Statutaire medewerker AZJP – rugzak OCMW	Statutaire medewerker AZJP – rugzak Institut Moderne
BEHOUD - Idem als contractuele mw’er AZJP - Extra-legale dagen (indien van toepassing) 4 bonusdagen - Extra feestdagen - Gentse Feesten-dagen - Vergoedingen - Afwijkende toeslagen OP - Afwijkende premie pensioen - Begrafnisvergoeding - Toeslag overwerk - Wachtvergoeding - Andere - Betaling familiaal verlof - Ziekte arbeiders	BEHOUD - Idem als contractuele mw’er AZJP - Behoud 12 ADV-dagen (bolletjesdagen) en 40-uren week (indien van toepassing) - Behoud kmvergoeding woon-werkverkeer wagen	BEHOUD - Idem als statutaire mw’er AZJP - Extra-legale dagen (indien van toepassing) 4 bonusdagen - Extra feestdagen - Leeftijdsdagen - Gentse Feesten-dagen - Vergoedingen - Afwijkende toeslagen OP - Afwijkende premie pensioen - Begrafnisvergoeding - Toeslag overwerk - Wachtvergoeding - Andere - Betaling familiaal verlof - Overdracht verlof	BEHOUD - Idem als statutaire mw’er AZJP - Behoud 12 ADV-dagen (bolletjesdagen) en 40-uren week (indien van toepassing) - Behoud kmvergoeding woon-werkverkeer wagen

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

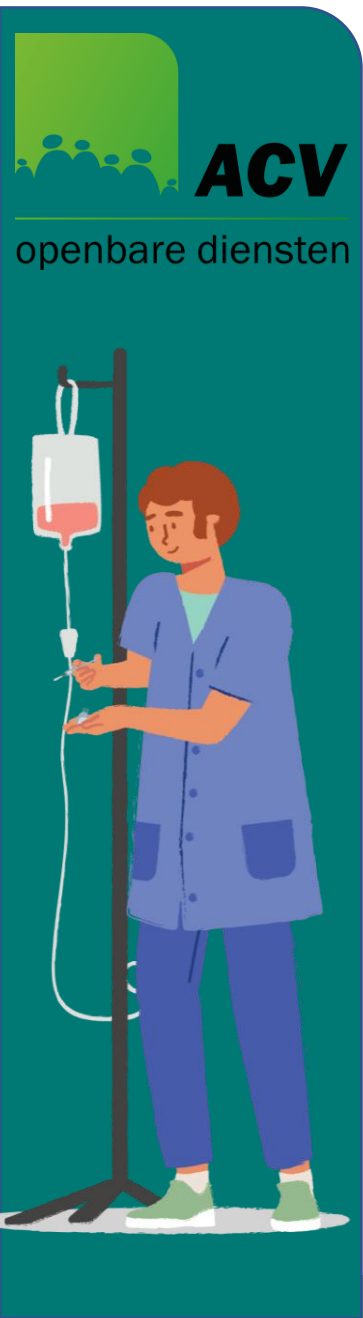


Medewerker AZSL	Contractuele medewerker AZJP	Statutaire medewerker AZJP
BEHOUD ▪ Basisloon / functietoeslag ▪ Haard-of standplaatsvergoeding (indien van toepassing) ▪ Vakantiegeld / Eindejaarspremie ▪ Premie CAO 45+ / BBT-BBK (cfr wettelijke regels) ▪ Dagen CAO 45+ (cfr wettelijke regels) ▪ Wettelijke verlofdagen ▪ CAO-dagen	BEHOUD ▪ Basisloon / Functietoeslag ▪ Haard-of standplaatsvergoeding (indien van toepassing) ▪ Vakantiegeld / Eindejaarspremie ▪ Premie Arbeidsduurvermindering / BBT-BBK (cfr wettelijke regels) ▪ Dagen Arbeidsduurvermindering (cfr wettelijke regels) ▪ Wettelijke verlofdagen	BEHOUD ▪ Basisloon / Functietoeslag ▪ Haard-of standplaatsvergoeding (indien van toepassing) ▪ Vakantiegeld / Eindejaarspremie ▪ Premie Arbeidsduurvermindering / BBT-BBK (cfr wettelijke regels) ▪ Dagen Arbeidsduurvermindering (cfr wettelijke regels) ▪ Wettelijke verlofdagen ▪ Bonusdagen ▪ Benoeming



Medewerker AZSL	Contractuele medewerker AZJP	Statutaire medewerker AZJP
TE BESPREKEN - Dienstroosterbeleid: - Flexpremie, wachtregeling, .. - Feestdagenregeling - Glijtijd, shiften, te werken weekends, ... - Groepsverzekering (bij kaderleden) - Hospitalisatieverzekering - Fietslease - ADV-dagen - Vlaamse Feestdag - Fusiedag (uitdovend) - Anciënniteitsverlof (verworven dagen + te verwerven dagen) - Bedrag en berekeningswijze maaltijdcheques - Aanvullend gewaarborgd loon - Attentiebeleid - Beleid disfunctioneren	TE BESPREKEN - Dienstroosterbeleid: - Oproeppremie, wachtregeling, .. - Feestdagenregeling - Glijtijd, shiften, te werken weekends, ... - Meerurentoeslag - Bediendestatuut (indien van toepassing) - Groepsverzekering - Hospitalisatieverzekering - Fietslease - Vlaamse Feestdag - Bonusdagen (2 dagen extra bovenop CAO) - Omkleedtijd - Bedrag en berekeningswijze maaltijdcheques - Attentiebeleid - Performantiecyclus	TE BESPREKEN - Dienstroosterbeleid: - Oproeppremie, wachtregeling, .. - Feestdagenregeling - Glijtijd, shiften, te werken weekends, ... - Meerurentoeslag - Hospitalisatieverzekering - Fietslease - Vlaamse Feestdag - Omkleedtijd - Bedrag en berekeningswijze maaltijdcheques - Attentiebeleid - Performantiecyclus

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas



Medewerker AZSL	Contractuele medewerker AZJP	Statutaire medewerker AZJP
	EXTRA (overstap PC330) ▪ Woon/werkverkeer wagen (indien van toepassing) ▪ Hoger aantal uren cat 3 – CAO 45+/Rimpeldagen (indien van toepassing) ▪ Mogelijkheid Vlaams Opleidingsverlof ▪ Twee maanden vroeger indexatie	

Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

Korte terugblik (2)

- **23 september 2025** – Informeel vakbondsoverleg:
 - Vertegenwoordigers BOC AZ Jan Palfijn Gent & OR Sint-Lucas
 - Toelichting verschillen loon- & arbeidsvoorwaarden
 - Ons standpunt nogmaals bevestigd
 - Overzicht verschillen in IFIC gevraagd
 - Verdere planning vergaderingen (informele besprekingen)
 - 15 oktober 2025 (dossier verlof)
 - Om de 3 weken
 - Standpunt
 - Er werd een informele toelichting gegeven over verschillen tussen AZ Jan Palfijn & AZ Sint-Lucas



Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

**U kan bij ons terecht
voor individuele
bijstand/vragen**

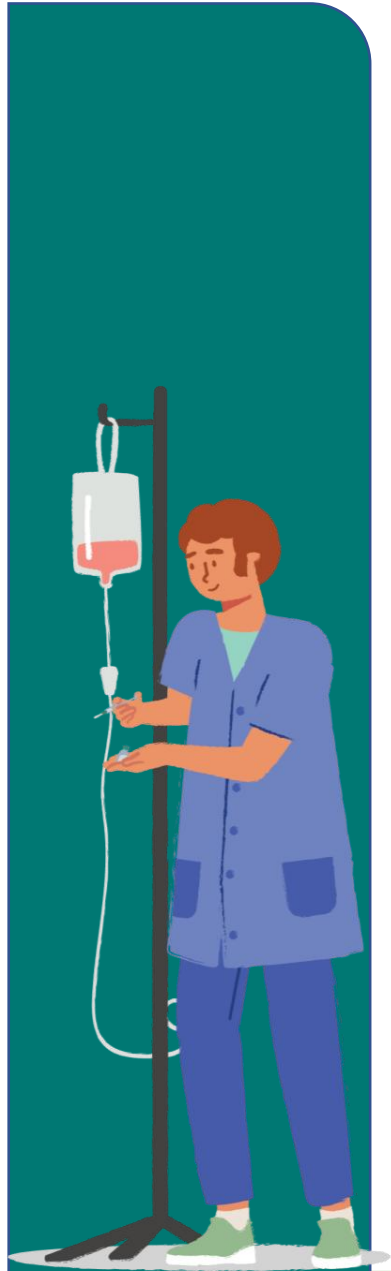
**ONMISBAAR
OPENBAAR**



**MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR**

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR



Fusie AZ Jan Palfijn – AZ Sint-Lucas

Volg onze blog

www.acvlrbgenteeklo.info

en

sociale media

www.facebook.com/peter.wieme

