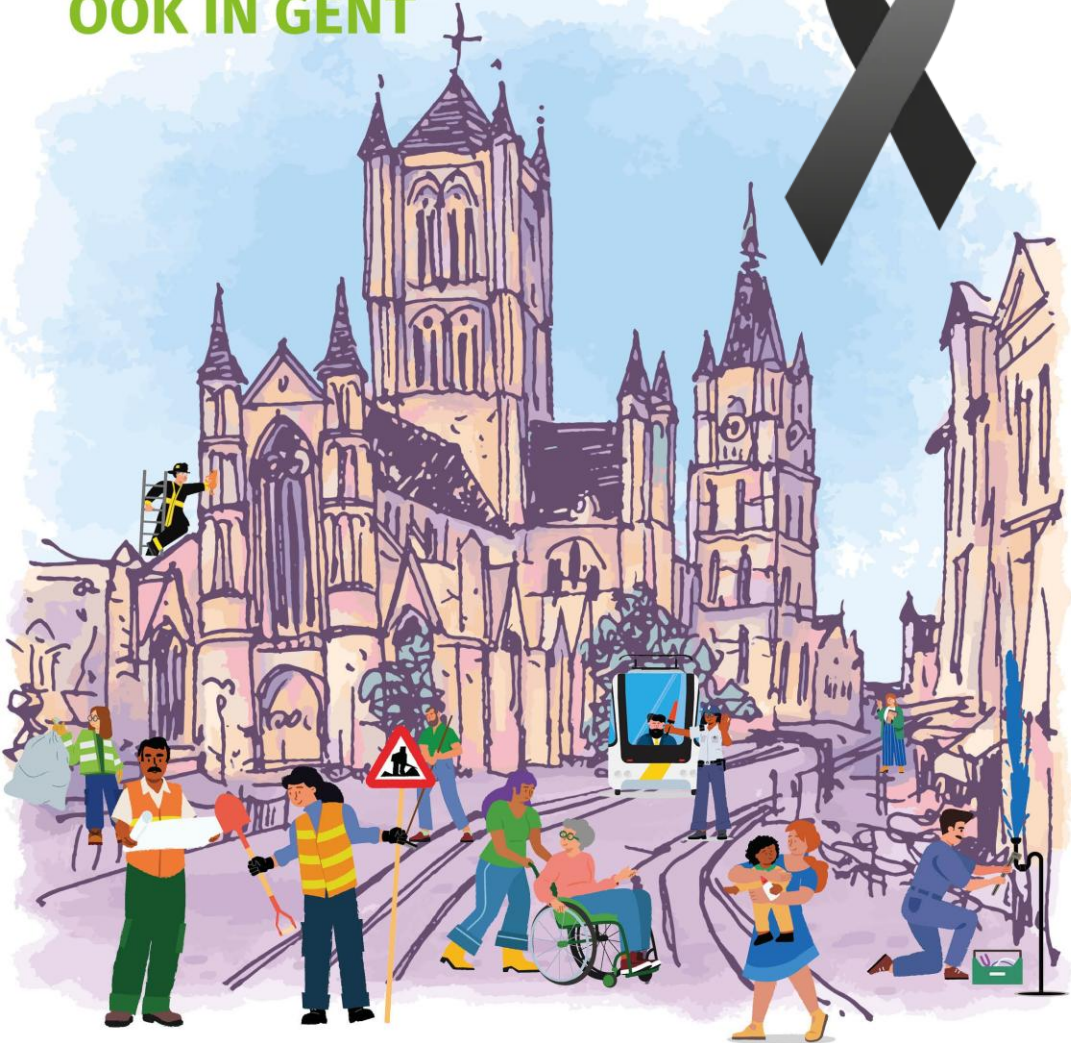


ONMISBAAR OPENBAAR,
OOK IN GENT



VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR

#ONMISBAAROPENBAAR

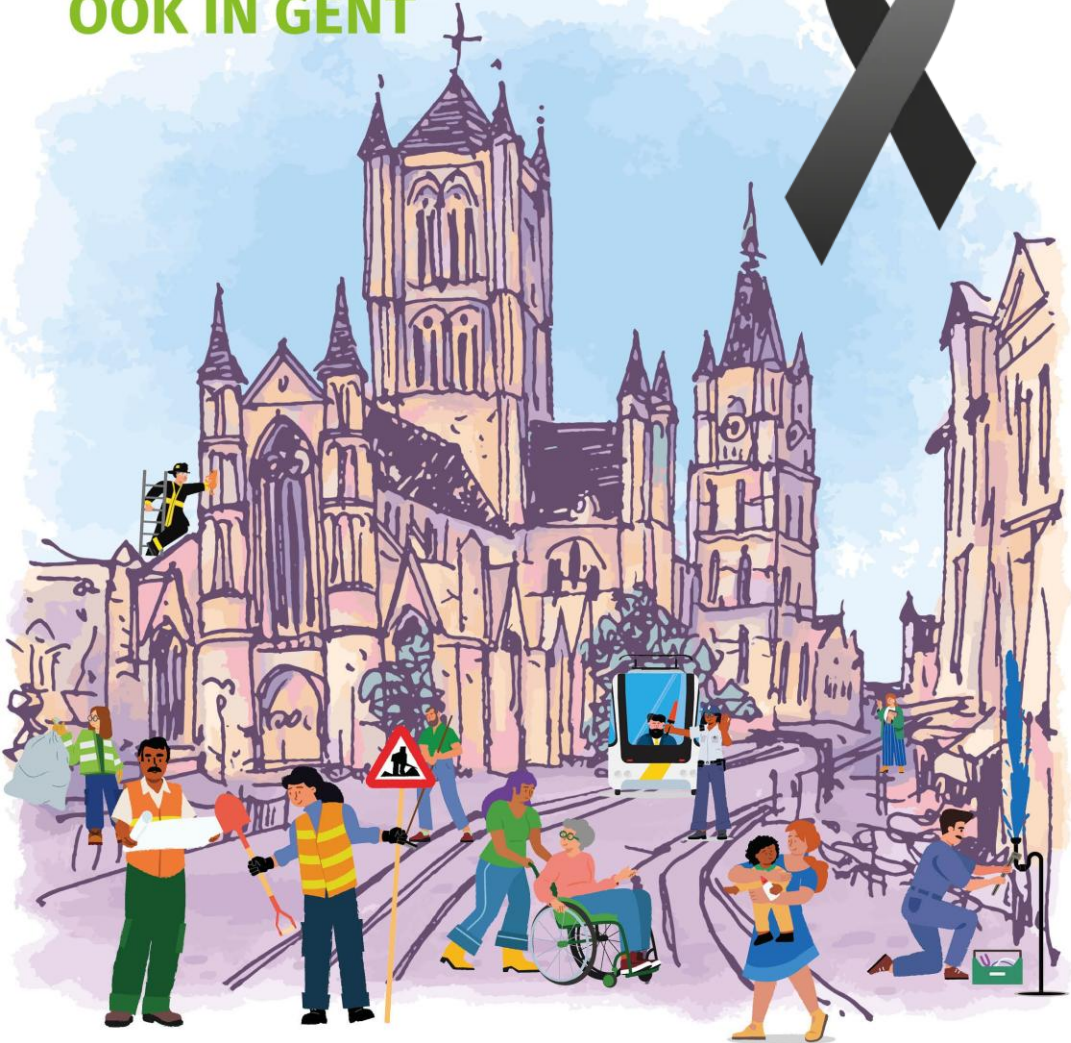
Welkom

2^e INFOMOMENT
ACV Openbare Diensten
Groep Gent

29 augustus 2025
ACV Zaal Torrepoort 1
9 u. – 11 u. – 14 u. – 16 u. – 17:30 u.

#VreeWijsSchaamteloosGentsStadsbestuur

ONMISBAAR OPENBAAR,
OOK IN GENT



VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR

#ONMISBAAROPENBAAR

Eerst en vooral:

1 minuut stilte voor Erik Boone

#VreeWijsSchaamteloosGentsStadsbestuur

ONMISBAAR OPENBAAR,
OOK IN GENT



VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR

#ONMISBAAROPENBAAR

**Steun- &
Uitwisselingsmoment
Donderdag
4 september 2025
18 u.**

**ACV Zaal Torrepoort 1
Poel 7, 9000 Gent**

*Klik hier voor uitnodiging en
plan gratis parking*

#VreeWijsSchaamteloosGentsStadsbestuur

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Korte terugblik (1)

- 2 juli 2025 aankondiging ACV info momenten;
- 3 juli 2025 toelichting door bestuur, zonder concrete cijfers;
- 3 juli 2025 na overleg, toch cijfers per departement ontvangen;
- 8 juli 2025 nieuwe cijfers inclusief 60+;
- 16 juli overleg maar we krijgen geen aangepaste cijfers;
- 17 juli brief aan Stadsbestuur (ook in kader van openbaarheid van bestuur) met heel wat vragen (cijfers, aantal niet ingevulde jobs,...);
- Schepenen spreken hun eigen cijfers tegen of zeggen dat het niet hun cijfers zijn...

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Korte terugblik (2)

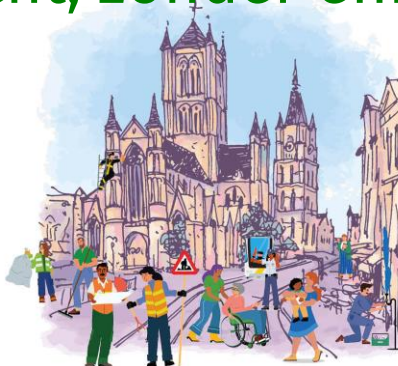
- 18 juli:
 - Optocht IVAGO – Gent Zuid – Stadhuis;
 - Gesprek met Schepen El-Bazioui & Burak Nali;
 - Duidelijk gesteld dat:
 - Het is collectief ontslag en dat er geen sociaal plan is;
 - Sommige personeelsleden reeds weten dat men getroffen is en andere personeelsleden blijven in het ongewisse;
 - Voorrangsregeling is (politieke) willekeur en niet doordacht, zonder enige inspraak van vakbonden.

MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

ONMISBAAR
OPENBAAR



Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Korte terugblik (3)

- 18 juli:
 - Volgende afspraak donderdag 28 augustus 2025 16:30 u.;
 - Nogmaals duidelijk aangebracht dat we verwachten van de Stad Gent dat via een sociaal plan, het bestuur het aantal ontslagen moet vermijden (-416 VTE);
 - Openingsceremonie Gentse Feesten (voor het personeel weinig reden tot feesten):
 - Plezier Burgemeester bedankt de vakbonden voor de openingsstoet (!?) van IVAGO – Gent Zuid – Stadhuis.



ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Korte terugblik (4)

- Tussen 18 juli en 28 augustus
 - Geen enkel overleg meer;
- We leggen ons 2^e infomoment op 29 augustus, om zo personeel te informeren over vergadering van 28 augustus;
- We vernemen dat de keuzes die gemaakt zijn, door schepenen worden tegen gesproken (bv. het is geen stopzetting van een dienst maar een hervorming,...).

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Korte terugblik (5)

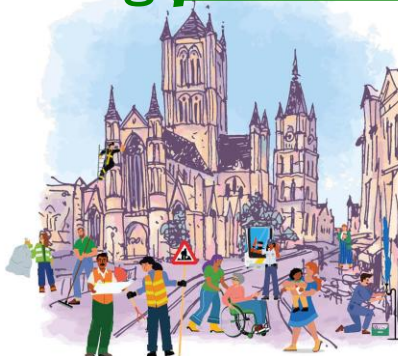
- 30 juli 2025 (en tijdens Gentse Feesten):
 - Na heel veel telefonische contacten met personeel;
- Beslissing genomen om individuele momenten te voorzien op 19, 20, 27 augustus en 3, 8 september 2025;
- Na de oproep, op 1 week tijd alle dagen volzet, we voorzien nieuwe individuele momenten;
- Onze berekening personeelsbehoefteplan 2020 – 2024.

MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR

#ONMISBAAROPENBAAR

ONMISBAAR
OPENBAAR



Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Korte terugblik (6)

- Individuele gesprekken:
 - Het is niet te vatten welke signalen we van de personeelsleden krijgen, hoe personeelsleden (on)bewust tegen elkaar worden opgezet (leeftijd, anciënniteit, statuut);
- Vrijwillige pensionering (gesprek met 60+), hier vernemen we dat als een dienst in oktober 2025 vooropgestelde cijfer niet haalt, de 60+ gaan toegevoegd worden aan de voorrangsregeling,...



ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Dit is GENT niet meer! Bestuur is echt de pedalen kwijt!



ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Taskforce 28 augustus 2025 (1)

- We vragen naar standpunt i.v.m. onze vraag om ontslagen maximaal te vermijden, antwoord: College blijft bij hun standpunt -416 FTE;
- Geen sociaal plan (in kader van collectief ontslag);
- Uit de mails die personeelsleden ontvangen, komt opnieuw het dossier 'herstel decreet ontslagdecreet' naar boven;
- Op dit moment kan/wil(?) bestuur ons geen antwoord geven op onze vragen uit onze **brief van 17 juli 2025**;
- Wel krijgen we uitleg over de verfijning van de voorrangsregeling (zie verder).



ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Onze vraag 17/07/2025 Wanneer eens juiste cijfers?

- Overzicht cijfers uit het **personeelsbehoefteplan** met het **voorziene aantal functies per departement** en **per niveau** en de **effectieve bezetting** ervan;
- In de cijfers moeten we ook zien hoeveel:
 - Personeelsleden zelf hebben ontslag genomen of zijn ontslagen?
 - Personeelsleden die in 2025 in pensioen zijn gegaan en zijn deze vervangen of niet?
 - Personeelsleden die nog in 2025 een pensioen aanvraag hebben gedaan om in pensioen te gaan in 2025
- Het gaat hier weldegelijk over collectief ontslag, hoe zal men de wet Renault implementeren, ook zal zijn we een openbaar bestuur?

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Onze vraag 17/07/2255

De zogenaamde 'niet ingevulde jobs'

Het bestuur blijft bij het schrappen van 416 FTE, een aantal schepenen geven ons aan dat de cijfers die we hebben ontvangen, dat het er heel veel van de 416 FTE op dit moment niet zijn ingevuld.

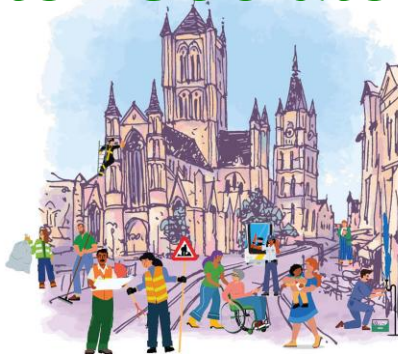
De ene schepen die verwijst naar een andere schepen, want niet zijn/haar bevoegdheid...

Dossier consultants

Raamcontracten

Verlies middelen Sociale Maribel

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR



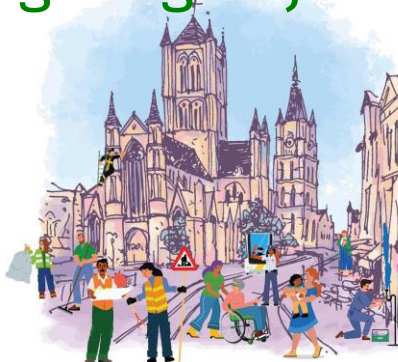
Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Taskforce 28 augustus 2025 (2)

- Wat is er gewijzigd?
 - Indien **discussie** over het **6 ogen principe**, kan er een **onpartijdige 4^e** (dus 8 ogen) worden opgeroepen;
 - Maar... is **geen formele beroepsmogelijkheid** tegen het 6-ogen principe;
- Wat na 1 maand stage, als het niet lukt? Dan kom je terug in de voorrangsregeling. Maar de einddatum van de voorrangsregeling blijft.

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Vertrekpremie

= **wettelijke opzeggingstermijn** als
verbrekingsvergoeding (opgelet: federaal gaat men
verbrekingsvergoeding beperken).

Opgelet:

- Voorwaarden...
- Iemand die zelf vertrekt heeft geen recht op
werkloosheid, ...



ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025



Verdere aanpak:

- **Actie Gemeenteraad van 2 september 2025 – 18 u.**
- We bekijken:
 - Andere **actievormen**;
 - Welke **(juridische) stappen** we verder gaan zetten, gezien politiek standpunt,...

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025



Ontvangen Presentatie 28 augustus 2025

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR



Taskforce Vakbond-kabinet-HR

- I.k.v. voorrangsregeling

Agenda

- 1. Overzicht van rapportering aan taskforce in het kader van opvolging voorrangsregeling**
- 2. Voorrangsregeling**
 - Proactieve begeleiding en matching in de voorrangsregeling - Tijdslijn en stand van zaken
 - Competentiematrix
- 3. Openstaande vragen/signalen/cases**

1. Rapportering : globaal overzicht aantal VTE per start voorrangsjaar

- **Agendering** op taskforce: september/oktober 2026, april 2027, april 2028
- **Inhoud:** Overzicht van het totaal aantal VTE's en medewerkers per voorrangsjaar
 - Per departement en dienst
 - Per graad en niveau
 - Aantal pensioneringen
 - Aantal open posities
 - Aantal contractuelen vs statutairen
 - Leeftijdscategorieën
- Sjabloon en overzicht in opmaak

1. Rapportering maandelijks: overzicht VTE's en mw's

- **Totaal aantal VTEs en medewerkers in de voorrangsregeling**
 - Aantal per niveau en graad
- **Overzicht verschuivingen in de voorrangsregeling**
 - Aantal medewerkers dat vertrekpremie kiest per kwartaal van het voorrangsjaar
 - Aantal medewerkers met nieuwe functie via de voorrangsregeling
 - Aantal medewerkers met nieuwe functie binnen eigen dienst
 - Aantal medewerkers dat verlaging in graad kiest
 - Aantal ontslagen op einde voorrangsjaar

1. Rapportering maandelijks: begeleiding mw's en LG'en

- **Begeleiding**

- Aantal individuele gesprekken met medewerkers en leidinggevenden
- Aantal deelnames: Loopbaanateliers, workshops solliciteren, vormingen (zowel voor medewerkers als leidinggevenden) , workshop competentiematrix (voor leidinggevenden), leiderschapsboost, opleiding leidinggeven in onzekere tijden
- Aanvragen omscholingstrajecten

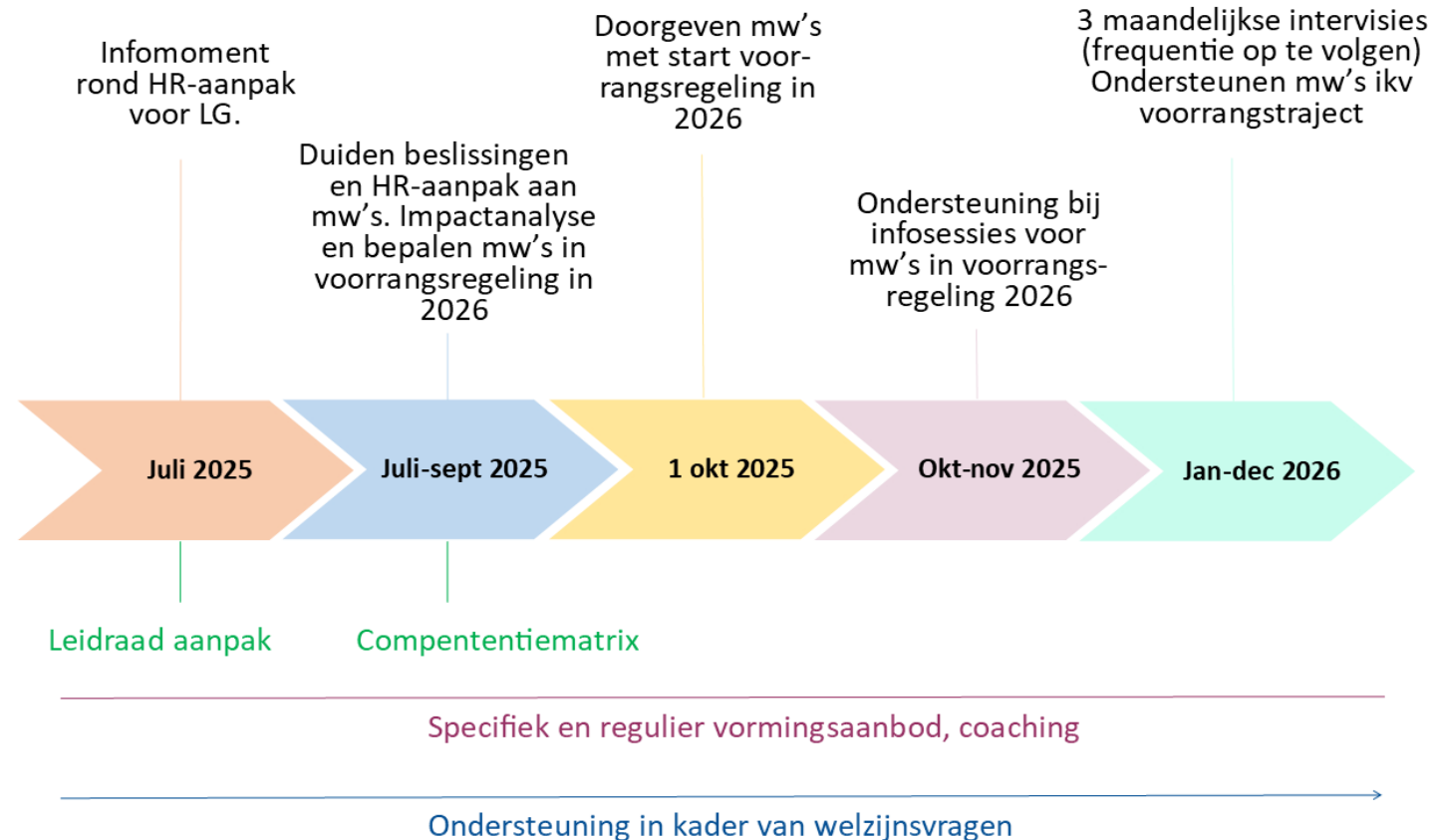
- **Selectie**

- Aantal vacatures per graad
- Aantal matchingsgesprekken (per vacature)
- Aantal gestarte stageperiodes

2. Proactieve begeleiding medewerkers (voorbeeld tijdslijn 2026)



2. Ondersteunen leidinggevenden in hun rol



Besparingen in **2027**: start voorrangsregeling op 1 juli 2026. Namen doorgeven tegen 1 april 2026.
Besparingen in **2028**: start voorrangsregeling op 1 juli 2027. Namen doorgeven tegen 1 april 2027.

2. Begeleiding medewerkers in voorrangsregeling

- **Naar individuele medewerkers:**
 - Infosessie voor medewerkers in voorrangsregeling (okt-nov 25 voor periode 2026)
 - Informeren begeleidingsmogelijkheden
 - Check- in individuele begeleidingsnoden
 - Gedurende voorrangsjaar: streven naar minimaal 3 contactnames per medewerker
- **Achter de schermen vanuit departement HR:**
 - Beeld krijgen van de profielen in de voorrangsregeling om waar nodig maatwerk te voorzien om proactief te contacteren en toe te leiden naar relevante vacatures (ook bredere groep Gent)
 - Nauwe brede opvolging overzicht vacatures en overzicht van voorrang-mw's (met sollicitatiehistoriek)
 - Vacatures (ook vanuit bredere groep Gent) updaten op Mia en zorgen voor brede communicatie
- **Naar leidinggevenden:**
 - Opleidingen en intervisie met leidinggevenden om hen te versterken om medewerkers te begeleiden
 - Vinger aan de pols via HR-partners

2. Voorrangsregeling: matching vacatures - medewerkers

- Objectiverend matchingsgesprek organiseren voor voorrang-kandidaten:
 - telkens met een arbeidspsycholoog (of –consulent) en de klant-LG;
 - in een laagdrempelige, warme stijl
 - a.d.h.v. een gestructureerd interview met gestructureerde interviewleidraad;
 - dat peilt naar de ingesteldheid om in een nieuwe job te starten en een aantal competenties;
 - scoring zoals bij selectieprocedures;
 - bij meerdere matches: gemotiveerde keuze door de LG
- Opvolging gedurende stageperiode

3. Openstaande vragen/signalen/cases

- Groendienst – controleurs
- Vooropzeg en regularisatie RSZ?
- Wat gebeurt er met opgespaarde vakantiedagen?
- Welke periodes worden meegerekend voor verbrekingsvergoeding en vertrekpremie? (zie volgende slide)
- Lijnkaarten voor medewerkers

Overzicht meegerekende afwezigheden bij berekening vertrekpremie en verbrekingsvergoeding

Tijdelijke deeltijdse tewerkstelling	Deeltijds of voltijds	Basis
Deeltijds werken/deeltijds ziek (= progressieve werkhervatting met toestemming adviseur-geneesheer mutualiteit)	(fictief) voltijds loon	Artikel 39 Arbeidsovereenkomstenwet
Vrijwillige vierdagenweek	(fictief) voltijds loon	Artikel 21 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector
Thematische verloven (palliatief verlof, ouderschapsverlof, verlof medische bijstand, verlof voor mantelzorg)	(fictief) voltijds loon	Artikel 39 Arbeidsovereenkomstenwet
Vlaams Zorgkrediet	(fictief) voltijds loon	Artikel 39 Arbeidsovereenkomstenwet Cass., 22.06.2020
Loopbaanonderbreking eindeloopbaan	Deeltijds loon	Wet 7 oktober 2022

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

U kan bij ons terecht voor individuele bijstand/vragen

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

ACV Openbare Diensten vakbond voor alle personeelsleden!

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

VOOR STAD GENT IS STADSPERONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR

#ONMISBAAROPENBAAR

Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Volg onze blog
www.acvlrbgenteeklo.info
en
sociale media

ONMISBAAR
OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR



Vree Wijs Schaamteloos Gents Stadsbestuur

Stand van
zaken
29
augustus
2025

Nu is het woord aan u!

Uw JOB, ons werk!



ONMISBAAR OPENBAAR



MEERJARENPLANNING GROEP GENT:
-120.000.000 EURO/JAAR

**VOOR STAD GENT IS STADSPERSONEEL BLIJKBAAR OVERBODIG,
VOOR HET ACV IS HET PERSONEEL ONMISBAAR**

#ONMISBAAROPENBAAR