

College legt krijtlijnen meerjarenbudget vast

Het Gentse college zat de voorbije drie dagen samen over het budget en de financiële meerjarenplanning. Daarbij legden ze de krijtlijnen voor de budgettaire oefening voor de komende legislatuur vast. De komende maanden worden die krijtlijnen, samen met het management, concreet ingevuld. Eind september wordt het meerjarenplan voorgelegd aan de gemeenteraad.

Ambities waarmaken en financiën op orde

Zoals steeds aan het begin van een legislatuur, zat de nieuwe bestuursploeg samen om de prioriteiten voor de komende zes jaar te bespreken, binnen een sluitend budgettair kader. Het college wil structurele maatregelen nemen om enerzijds de ambities uit het bestuursakkoord waar te maken en anderzijds de stadsfinanciën op orde te houden.

Om de schuldpositie onder controle te houden zullen jaarlijks stevige overschotten geboekt worden op de exploitatierekening. Tegelijk wil de nieuwe bestuursploeg fors investeren, vooral in het onderhoud van het stedelijk patrimonium (wegen, parken, gebouwen).

Stevige buffer

Bovendien is het noodzakelijk om een stevige buffer uit te bouwen voor onverwachte gebeurtenissen. De huidige geopolitieke situatie brengt immers enorm veel onzekerheden en risico's met zich mee. Daarom is het noodzakelijk om de komende zes jaar stevig bij te sturen in het budget.

Structurele besparing

Concreet mikt het college op een structurele besparing van 120 miljoen euro op de exploitatie (ongeveer 8% van het budget). Dit laat toe om 40 miljoen euro ruimte te voorzien voor nieuw beleid, een structurele buffer aan te leggen van 2,5% van de ontvangsten, een structureel hogere inflatie op te vangen, en een netto-investeringsvolume van niet minder dan 750 miljoen euro te financieren.

Het college werkt de komende weken de concrete maatregelen uit, samen met het management. In de eerste plaats betekent dit dat er keuzes moeten worden gemaakt in de taken die de Stad wel of niet opneemt, maar ook in de manier waarop die taken worden ingevuld.

Bewarende maatregelen

Intussen nemen we ook bewarende maatregelen, tot de concrete invulling van het meerjarenplan vastligt, zoals het beperken van nieuwe aanwervingen, en het on hold zetten van nieuwe projecten en bestekken.

We gaan voor kortere beslissingslijnen en minder bureaucratie. De doelstelling is om te werken aan concrete resultaten op het terrein, die snel tastbaar zijn voor de Gentenaars.

Het traject om tot een volledig nieuw strategisch en financieel meerjarenplan te komen voor de periode 2026-2031 is opgestart. Het is binnen dit traject dat de nieuwe bestuursploeg de

prioriteiten zal stellen en de middelen zal toewijzen.

In afwachting van een politiek akkoord over de hoofdlijnen van het nieuw meerjarenplan 2026-2031 zijn, naast de richtlijnen van de budgetwijziging 2025 volgende bewarende maatregelen van kracht. Het college kan hier gemotiveerd van afwijken.

Met betrekking tot de werkingsbudgetten

Beschikbare budgetten worden zoveel als mogelijk gevrijwaard.

Concreet betekent dit dat:

- nieuwe eenmalige initiatieven – die nog niet werden voorzien of omschreven in het meerjarenplan 2020-2025 – in principe niet doorgaan (bv. externe opdrachten, subsidies).
- departementale restbudgetten zoveel als mogelijk beschikbaar gemaakt worden voor de algemene financiering.
- nieuwe meevallers integraal ten goede komen van de algemene financiering, tenzij het college expliciet anders beslist en met uitzondering van geoormerkte financiering.

Met betrekking tot personeel

Ook voor de aanwervingen van medewerkers voeren we bewarende maatregelen in. Deze maatregelen zijn niet van toepassing voor de permanent openstaande vacatures.

- Verpleegkundigen en zorgkundigen binnen de Woonzorgcentra
- Kinderbegeleider, pedagogische bachelors, ondersteuners in de kinderopvang bij de Dienst Kinderopvang
- Plaveier bij de Dienst Wegen, Bruggen en Waterlopen
- Tuinier onderhoud bij diverse diensten
- Tuinier aanleg bij diverse diensten
- Maatschappelijk werkers

Concreet houden deze maatregelen in dat:

- de richtlijnen voor heroriëntering blijven gelden, dus interne invulling via:
 - IDA's binnen het departement
 - Pool heroriëntering

- Interne mobiliteit en bevordering
- externe aanwervingen de uitzondering vormen en beperkt zijn tot het uiterste minimum.
- er geen aanstellingen meer zijn van externe kandidaten. Lopende selecties worden niet onderbroken.
- omzettingen van werkingsbudgetten naar personeelsbudget, en omgekeerd, niet zijn toegestaan.
- Re-integratie trajecten blijven doorlopen.

Met betrekking tot de projecten in de portfolio

In afwachting van beslissing over de inhoud van de portfolio voor de komende legislatuur komen er geen:

- nieuwe gunningen meer door het college.
- nieuwe initiaties.
- faseovergangen meer of meldingen met meervragen (tenzij in het kader van gegunde werken).

Het college kan hier steeds gemotiveerd van afwijken.

Met betrekking tot het lanceren van overheidsopdrachten

Bestekken voor overheidsopdrachten voor de periode 2026-2031 met een lange voorbereidingstijd en waarvoor gunning noodzakelijk is eind 2025 kunnen geagendeerd worden op het college of vast bureau zodat deze kunnen starten op 1 januari 2026. Inhoudelijk wordt hierin geen nieuw beleid verwerkt.

Met betrekking tot het ter beschikking stellen, vervreemden of aankopen van onroerende goederen

Er is een moratorium voor agendering van deze dossiers, tenzij hierover een voorafgaand akkoord of compromis is gesloten in de schoot van het college.

Opvolging

Wanneer een dossier / besluit wordt ingediend dat onder de bewarende maatregelen valt, wordt dit door het departement financiën 'as such' aangeduid op een wekelijkse lijst. Dossiers die niet via het departement Financiën passeren, worden aan het betrokken klantenteam of het team Bestuur en Verbonden Rechtspersonen van het departement financiën gesignaleerd. Dit met het doel deze expliciet onder de aandacht van het college te brengen, niet om deze besluiten tegen te houden of aan te geven dat deze niet kunnen worden ingediend (en onder voorbehoud dat de visumvoorwaarden voldaan zijn).