



Kijk-op Actua @

Standpunt ACV Openbare Diensten
Rechtspositieregeling 4 oktober 2017

ZORGbedrijf Meetjesland

Gent, 4 oktober 2017

Aan het bestuur
van het ZORGbedrijf Meetjesland

C.C. Burgemeesters Nevele, Maldegem, Evergem
C.C. Secretarissen Nevele, Maldegem, Evergem

Geachte mevrouw
Geachte heer

Zoals meegedeeld op het vakbondsoverleg van vandaag 4 oktober 2017, maken wij u hierbij een nota over met een verduidelijking van ons ingenomen standpunt (Protocol van Niet-Akkoord) inzake het dossier RechtsPositieRegeling van het ZORGbedrijf Meetjesland.

Deze nota is een samenvatting van de ingenomen standpunten tijdens de vergaderingen op 22 augustus 2017 (informeel), BOC's van 8 september 2017, 28 september 2017 en finaal tijdens de besprekingen van vandaag 4 oktober 2017.

Vooraf

In onze nota van 3 mei 2016 (zie bijlage), we citeren: **Akkoord met het principe van de oprichting van een publiek zorgbedrijf (*), maar onder strikt voorbehoud over onderstaande zaken, die nog moeten onderhandeld/overlegd worden (toepassing syndicaal statuut).** De opsomming van de punten kan u in bijlage in de nota van 3 mei 2016 terug vinden. In dit geval gaat het over de onderhandelingen over de RechtsPositieRegeling.

Tijdens deze besprekingen, hebben wij van in het begin en steeds gesteld dat een aantal zaken gekoppeld zijn aan elkaar (bv. Loon- & arbeidsvoorwaarden versus personeelsbezetting directe-/indirecte zorg).

Situering finaal standpunt ACV Openbare Diensten op BOC van 4 oktober 2017

In onze e-mail van 21 september 2017, hebben wij finaal onze vragen, bemerkingen, knelpunten aangebracht:

- **Werkzekerheid**
 - Hier herhalen we ons standpunt m.a.w. er mag in de directie/indirecte zorg geen structurele afbouw zijn van personeel (FTE's). We hebben op 28 september 2017 nogmaals de vraag gesteld om de aangepaste cijfers (t.o.v. de blauwdruk en de aangepaste blauwdruk) te krijgen. **Echter hebben we op de vergadering van 4 oktober 2017 nog geen cijfers ontvangen, we dringen er nogmaals op aan om deze cijfers te ontvangen en herhalen ons standpunt (zie nota van 3 mei 2016).**
- **Geen privatiseringen binnen het zorgbedrijf**
 - **Antwoord bestuur:**
 - **Het bestuur stelt dat er geen intentie is om binnen het zorgbedrijf te privatiseringen.**
- **Een constructief georganiseerd syndicaal overleg cfr. het syndicaal statuut**



openbare diensten



@ openbarediensten.gent@acv-csc.be

🌐 www.acv-lrb-gent.be

- We hebben gevraagd om op regelmatige tijdstippen een gestructureerd vakbondsoverleg te hebben.
- **Antwoord bestuur:**
- **Men is hiertoe bereid.**
- Alsook wensen wij in kader van openbaarheid van bestuur onze vraag te herhalen om alle beslissingen van de raad van bestuur inzake personeelsaangelegenheden deze alsook te ontvangen.
 - **Antwoord bestuur:**
 - **Het bestuur geeft aan dat automatisch toezenden geen wettelijke verplichting is, we zullen het dus iedere keer opvragen.**

Wat zijn onze vragen, bemerkingen, knelpunten (deze zaken kaderen binnen onze nationale richtlijnen):

- **Verlof:**
 - Onze vraag is duidelijk, 26 dagen verlof is ons uitgangspunt.
 - **Antwoord bestuur:**
 - 28 september 2017: Piste van 23 dagen (+1) geeft het bestuur aan, dit gaat men voorleggen aan directiecomité.
 - 4 oktober 2017:
 - ACV Openbare Diensten geeft nog steeds aan dat de minimum sokkel 26 verlofdagen is.
 - Bestuur doet voorstel:
 - 23 dagen (+ 1 dag t.o.v. 28 september 2017)
 - 1^e dag anciënniteitsverlof bij 5 jaar dienst
 - 2^e dag anciënniteitsverlof bij 10 jaar dienst
 - 3^e dag anciënniteitsverlof bij 15 jaar dienst (is er bijgekomen op 4 oktober 2017)
 - Als ACV Openbare Diensten stellen we vast dat er pas 26 dagen verlof zijn bij 15 jaar dienst voor de personeelsleden die in dienst zijn vanaf 1 januari 2018.
 - Maar het bestuur geeft aan dat de anciënniteitsdagen niet te cumuleren zijn met ADV, wat ons inziens niet correct en oneerlijk is, met deze regeling zijn we alsook niet akkoord.
 - Voor ons als ACV Openbare Diensten is het aantal verlofdagen een breekpunt en zijn we met het voorstel van het bestuur niet akkoord.
 - Finaal trekt het bestuur de 3^e dag anciënniteitsverlof in, dit omdat wij niet akkoord gaan met hun voorstel.
 - **Resultaat:**
 - **23 dagen verlof**
 - **1^e dag anciënniteitsverlof bij 5 jaar dienst**
 - **2^e dag anciënniteitsverlof bij 10 jaar dienst**
- **Verworven rechten inzake loon- & arbeidsvoorwaarden:**
 - Graag bevestiging dat de huidige personeelsleden die in dienst zijn op 31/12/2017, dat deze al hun verworven rechten behouden uit de bestaande lokale RechtsPositieRegeling.
 - **Antwoord bestuur:**
 - **Voor de bestaande personeelsleden is verlof, verloning een verworven recht. Rond andere zaken uit het pakket van de loon- & arbeidsvoorwaarden (bv.**



Hospitalisatieverzekering), dit is voor het bestuur niet automatisch een verworven recht. We betreuen het standpunt van het bestuur, we zijn niet akkoord met het bestuur.

- Als ACV Openbare Diensten hebben wij nogmaals bevestigd dat wij vragen dat de bestaande personeelsleden in dienst op 31/12/2017 geen enkel verlies mogen hebben t.o.v. hun huidige loon- en arbeidsvoorwaarden in hun lokaal OCMW.
- Personeelsleden die overstappen vanuit een contract van bepaalde duur naar een contract van onbepaalde duur, wanneer deze in dienst waren voor 01/01/2018, dat deze personeelsleden alsook hun verworven rechten kunnen meenemen:
 - Hierbij blijven wij ook bij ons standpunt.
- **WZC & Thuiszorgdiensten**
 - Tijdens de voorbije periode werd ons meegedeeld dat het personeel vanuit de alle thuiszorgdienst alsook worden opgenomen in het zorgbedrijf.
 - We gaan er van uit dat ook voor deze personeelsleden alsook bovenstaande uitgangspunten, onze vraag i.v.m. verlof en verworven rechten inzake loon- & arbeidsvoorwaarden ook van toepassing zijn.
 - Wij vragen alsook om voor de personeelsleden uit de thuiszorgdiensten, alsook de ADV dagen toe te passen.
 - **Antwoord bestuur:**
 - Gezien het hier gaat over niet gesubsidieerde diensten, kan het bestuur geen ADV dagen toekennen, wat we uiteraard betreuen.
- **Vliegende equipe:**
 - Zie piste die tijd geleden door bestuur werden geopperd, dat dit enkel voor nieuwe personeelsleden is of voor personeelsleden die vrijwillig hierop in gaan.
 - **Antwoord bestuur:**
 - Piste is even weg, maar wanneer deze terug op tafel komt, zullen de bestaande personeelsleden in dienst op 31/12/2017 niet verplicht worden, het kan enkel op vrijwillige basis.
- **Evaluatie**
 - Hier hebben we gevraagd om het voorstel van het bestuur aan te passen (i.p.v. 1 negatieve evaluatie, dit te wijzigen naar 2 negatieve evaluaties).
 - **Antwoord bestuur:**
 - Men wenst hier niet op in te gaan.

Finaal standpunt ACV Openbare Diensten op 4 oktober 2017 inzake het dossier Rechtspositieregeling: Protocol van Niet-Akkoord

Op basis van bovenstaande zaken (breekpunten) zoals onder andere: **verlof**, **'alle' verworven rechten**, **personeelsbezetting** zijn wij als ACV Openbare Diensten overgegaan tot de ondertekening van een **Protocol van Niet-Akkoord**.

Het bestuur geeft aan dat men nu de plaatselijk rechtspositieregelingen van Nevele, Maldegem, Evergem zullen worden afgestemd op de rechtspositieregeling van het zorgbedrijf, waar we als ACV Openbare Diensten formeel het standpunt hebben ingenomen dat we hiermee niet akkoord zijn, zeker wanneer dit gaat over een afbouw van bestaande 'loon- & arbeidsvoorwaarden' uit de lokale RechtsPositieRegeling.

Met vriendelijke groeten, Myriam Veirman - Geert Verhelle - Peter Wieme ACV Openbare Diensten Gent-Eeklo



@ openbarediensten.gent@acv-csc.be

🌐 www.acv-lrb-gent.be



@ openbarediensten.gent@acv-csc.be

🌐 www.acv-lrb-gent.be

ACV Standpunt Vakbondsoverleg
Evergem, Maldegem, Nevele
Kijk-op Actua @

**ZORGbedrijf
Meetjesland**

Gent, 3 mei 2016

Geachte Burgemeester
Geachte Voorzitter
Geachte Secretaris

Naar aanleiding van het vakbondsoverleg van 2 mei 2016 te **Evergem**, 3 mei 2016 te **Maldegem** en **Nevele**, hebben wij u mondeling ons standpunt toegelicht.

Zoals afgesproken bevestigen wij u hierbij alsook schriftelijk, ons ingenomen standpunt als ACV-Openbare Diensten:

1. Wij nemen **akte** van de **motivatienuota** en van de inhoud van de voorbije **gemeente- en OCMW-raden**.
2. **Akkoord met het principe van de oprichting van een publiek zorgbedrijf (*), maar onder strikt voorbehoud over onderstaande zaken, die nog moeten onderhandeld/overlegd worden (toepassing syndicaal statuut):**
 - *Garanties inzake personeelsstatuut, plaats van tewerkstelling,... voor alle personeelsleden (overgang naar zorgbedrijf), dit zowel op korte als lange termijn.*
 - *Rechtspositieregeling (o.a. alle Loon- & Arbeidsvoorwaarden, pensioenrechten, behoud van verworven rechten, garanties i.v.m. werkzekerheid voor alle personeelsleden,...).*
 - *Arbeidsreglement.*
 - *Functiebeschrijvingen.*
 - *Formatie/Bezetting (geen afbouw binnen de diverse diensten), dit vanuit de diverse betrokken OCMW's en in zijn totaliteit binnen het zorgbedrijf.*
 - *Eënduidige en correcte communicatie naar personeel en de personeelsvertegenwoordigers.*
 - *Duidelijke afspraken i.v.m. timing BC/BOC/HOC/CPBW.*
 - *Uiteraard is deze lijst niet volledig en kunnen er naar aanleiding van het komend onderhandeling/overleg, nog bijkomende zaken worden toegevoegd.*
 - ...

(* Ter info herhalen wij nogmaals ons algemeen standpunt inzake privatiseringen, als ACV-Openbare Diensten zijn wij tegen de privatisering van diverse diensten binnen de openbare sector (zie onze congresresoluties en standpunt van ons Gewestelijk Hoofdbestuur Gent-Eeklo).

Mogen wij u hierbij vriendelijk vragen bovenstaande standpunt formeel op te nemen.

Namens ACV-Openbare Diensten Gent-Eeklo


Peter Wieme

Gewestelijk Secretaris

ACV-Openbare Diensten Gent-Eeklo