



Investeer in Personeel niet in boetes of afkoopsommen!

Kijk-op Actua @ De Pinte

Gent, 26 februari 2018
Uw referentie E 659.000

Open Brief aan de leden van de Gemeenteraad en OCMW-Raad
C.C. Personeel Gemeente & OCMW

Geachte mevrouw
Geachte heer

Naar aanleiding van de Gemeenteraad van vandaag in De Pinte, willen wij u informeren over onze standpunten als ACV Openbare Diensten.

Op het laatste vakbondsoverleg van 20/12/2017, hebben wij inzake de wijzigingen **RechtsPositieRegeling** een **protocol van Niet-Akkoord** ondertekend, met volgende argumentatie:

- Inzake het schrappen van periodieke evaluatie, hier vrezen wij dat de **objectiviteit** in het gedrang komt en dat er **willekeur** kan gehanteerd worden.
- In de rand van de gevoerde besprekingen:
 - o Het **enkel vast benoemen** van **leidinggevende functies** en de discussie inzake het **opgeven** van het **statuut bij bevordering**;
 - o De reeds eerdere gestelde vraag om de **laagste niveaus** op te waarderen.

Wat onze vraag betreft om de laagste niveau's op te waarderen (van **E-niveau naar D-niveau**) - zoals in de Gemeente Nazareth is gebeurd op 1 januari 2018 voor alle personeelsleden van Gemeente en OCMW - hier kregen we van het bestuur van De Pinte de mededeling dat er hiervoor **geen financiële ruimte** is...

Tot onze verbazing stellen we vast dat er wel **honderdduizenden euro's werden betaald** voor het leveren van **prestaties door externen die tot niets hebben geleid** en bijkomend voor het **afkopen van schadevergoedingen**.

Om dan nog maar te zwijgen over de **'responsabiliseringsbijdrage'** die door het gemeentebestuur moet betaald worden. Mocht men destijds naar ons geluisterd hebben... (m.a.w. **boete** omdat men **niet voldoende heeft gestatutariseerd**).

Verder bezorgen wij u hierbij ook ons **Protocol van Akkoord** over het **'Principe'** van de **Oprichting** van de **Publieke ZORGband Schelde-Leie**, maar er moeten nog veel besprekingen gevoerd worden.

In de komende periode gaan we het personeel bevragen via **'Het Rapport'**. Waar we na onze bevraging, **samen** met het **personeel**, onze **prioriteiten** (*geen Zelzate bis...*) gaan kenbaar maken voor de komende gemeenteraadsverkiezingen.

Met vriendelijke groeten
Peter Wieme - Gewestelijk Secretaris ACV Openbare Diensten Gent-Eeklo 0476 25 69 83



Volg ACV-Openbare Diensten
Gent-Eeklo op:



ACV

openbare diensten

Peter.Wieme@acv-csc.be

☎ Poel 7 - 9000 GENT

☎ (09) 265 43 30

Diane.VanCauter@acv-csc.be

☎ Hendrik Heymanplein 7 – 9100 Sint-Niklaas

☎ 03/765 24 01

Kijk-op Actua @

Standpunt Vakbondsoverleg
4 december 2017 Principe Oprichting

ZORGband Leie-Schelde

Gent, 4 december 2017 – Definitieve Versie

Naar aanleiding van het vakbondsoverleg van 4 december 2017 te Destelbergen, met volgende besturen: OCMW De Pinte, OCMW Destelbergen, OCMW Laarne, OCMW Merelbeke, OCMW Nazareth, Provinciaal ZORGcentrum Lemberge, hebben wij mondeling ons standpunt toegelicht.

Zoals afgesproken bevestigen wij u hierbij schriftelijk ons ingenomen standpunt als ACV-Openbare Diensten:

1. Wij nemen akte van de visietekst Zorgband Leie en Schelde;
2. Wij zijn principieel akkoord met de oprichting van een zorgvereniging conform Titel VIII, Hoofdstuk 1 van het OCMW-decreet, zijnde een publiekrechtelijke vereniging;
3. Dit akkoord is uiteraard onder strikt voorbehoud over onderstaande zaken, die nog onderhandeld/overlegd moeten worden in toepassing van het syndicaal statuut:
 - a. Garanties inzake personeelsstatuut, plaats van tewerkstelling, ... voor alle personeelsleden (overgang naar het zorgbedrijf), dit zowel op korte als lange termijn;
 - b. Rechtspositieregeling (o.a. alle loon- en arbeidsvoorwaarden, pensioenrechten, alle verworven rechten, garanties werkzekerheid voor alle personeelsleden, ...). De basis is en blijft de rechtspositieregeling gangbaar bij het OCMW/Provinciaal ZORGcentrum Lemberge;
 - c. Arbeidsreglement;
 - d. Functiebeschrijvingen;
 - e. Formatie/bezetting. Er kan geen afbouw gedaan worden binnen de diverse diensten, zeker bij de diensten die directe of indirecte zorg verlenen. Dit zowel vanuit de verschillende betrokken ocmw's of provinciaal Zorgcentrum, als binnen het zorgbedrijf in zijn totaliteit. Zoals gevraagd graag de cijfers van de formatie en bezetting uit de meerjarenplanning 2013, de huidige cijfers van de formatie en bezetting en de norm die door de ZORGband zal worden gehanteerd;
 - f. Éénduidige en correcte communicatie naar het personeel en de personeelsvertegenwoordigers;
 - g. Deze lijst is niet limitatief, en er kunnen nog bijkomende zaken toegevoegd worden naar aanleiding van het komende overleg en onderhandeling;
4. In afwachting van de overdracht beklemtonen we dat personeelsleden die tussen vandaag en de effectieve overdracht/detachering nog in dienst komen bij de verschillende OCMW's of het Provinciaal Zorgcentrum, een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur moeten krijgen indien het een vacante betrekking betreft. We verwachten in diezelfde periode dat elk personeelslid met een contract van onbepaalde duur of een statutaire benoeming minstens vervangen wordt bij een uitdiensttreding van welke aard die ook is;
5. We bevestigen hierbij alsook onze vraag om binnen de ZORGband alsook zoals in Gemeente/OCMW Nazareth, de E-niveau's op te waarderen naar D niveau;

Met vriendelijke groeten
Diane Van Cauter
Secretaris ACV Openbare Diensten

Peter Wieme
Gewestelijk Secretaris Gent-Eeklo

Peter Wieme
Gewestelijk Secretaris ACV-Openbare Diensten
Poel 7 - 9000 GENT (09) 265 43 30
openbarediensten.gent@acv-csc.be
www.acv-irb-gent.be